

ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО

Московская область



Издаётся с января 2019 г.

16+

№ 08 (008)

СЕНТЯБРЬ 2019 г.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

19 сентября

Уважаемые друзья и коллеги!
Московская областная организация
Российского профсоюза работников промышленности
поздравляет Вас **с Днём оружейника!**
Вы чтите и приумножаете славные традиции
русского оружейного дела и вносите весомый вклад
в обеспечение обороноспособности нашей Родины!
Ваш глаз зорок, ум быстр, рука верна, а совесть чиста,
ведь Ваш труд создаёт защиту мирному небу!
Здоровья, благополучия и счастья
Вам и Вашим близким!

Председатель
Московской областной организации
РОСПРОФПРОМ

В.Д. Карпухин

www.50.rosprofprom.ru
Московская областная организация Российского профсоюза работников промышленности

В номере:

Сентябрь для нас знаменателен тандемом двух больших профессиональных праздников: 19-го - День оружейника, а 29-го - День машиностроителя. А начался месяц с мощного аккорда выездных мероприятий в «Бригантине», и он будет ещё долго звучать в наших сердцах. Наверное, ещё никогда такие сложные темы как «Социальное партнёрство» и «Мотивация профчленства» не воспринимались с таким энтузиазмом. В результате лучше узнали друг друга, научились новому, наладили контакты, обрели новых друзей, и всё это посвятили 5-летию воссоединения Крыма с Россией!



www.50.rosprofprom.ru

В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

«Бригантина»-2019

Уютный детский оздоровительный лагерь «Бригантина» расположен в посёлке Песчаное - живописном уголке Бахчисарайского района Крыма, - и принадлежит ОА «Метровагонмаш». Благодаря стабильности предприятия, авторитету профсоюзной организации и сильным традициям социального партнёрства заводу удалось сохранить эту базу, и она издавна стала местом профсоюзного паломничества. Неоднократно здесь проводились выездные заседания коллегиальных органов, учебные семинары и молодёжные слёты, как областной организации, так и ЦК профсоюза машиностроителей, а сейчас «Бригантина» гостеприимно распахнула свои двери перед РОСПРОФПРОМ.

На торжественной церемонии открытия председатель Московской областной организации Карпухин В.Д. и зам. председателя МОООП Агаркова О.В. тепло поприветствовали всех участников, объявили программу мероприятий, и над «Бригантиной» был поднят профсоюзный флаг.

Семинар

Соблазны моря и солнца были велики, но председатели ППО сразу приступили к занятиям, которые вела Татарникова С.Н., заместитель руководителя центра социального партнёрства ИПД Академии труда и социальных отношений. Всё по-взрослому. Чтобы подступиться к резолюции X съезда ФНПР «Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики» прошли через активные формы обучения: мультимедийную лекцию, круглый стол, панельную дискуссию и деловую игру.

Развитие института социального диалога – прямой интерес общества, государства и бизнеса. Без участия всех сторон социального партнёрства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития.

Вместе с тем интересы работников не всегда учитываются при принятии нормативных правовых актов по регулированию социально-трудовых отношений и экономических отношений.



Эффективность системы социального партнёрства напрямую зависит от вовлеченности и степени участия в ней представителей работников и работодателей.

ФНПР констатирует, что, к сожалению, часть работодателей по-прежнему отказываются от участия в коллективных переговорах или от присоединения к уже заключенным соглашениям, и тем самым фактически подрывают основы социальной стабильности в обществе.

По мнению профсоюзов, государство должно содействовать укреплению и развитию социального партнёрства, а компании с государственным участием должны стать лидерами в согласовании интересов работников и работодателей в рамках социального партнёрства в сфере труда.



Также решения трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений должны стать обязательными для органов государственной власти и органов местного самоуправления.

В Московской области, несмотря на признанную прогрессивность и социальную ответственность нашего региона, есть свои сложности. Например, с Соглашением о минимальной заработной плате. Она нас уже почти 2 года составляет 14200 руб., что пока ещё выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ВПМ) в Московской области (за 1 кв. 2019 г. – 13844 руб.), но жизнь постепенно дорожает, а переговоры по повышению минималки идут настолько тяжело, что уже скоро прожиточный минимум может её обогнать. Этого нельзя допустить. Уже десять лет Московская область по соотношению размера минимальной зарплаты и ВПМ подавала хороший пример всей России, а теперь, когда этот вопрос решён на федеральном уровне, мы вдруг тормозим. Причём профсоюзам уже удалось договориться с работодателями о 15000 руб., но региональное правительство пока не готово заложить эти цифры в бюджет. Таким образом, главная задача профсоюзов Подмосковья сегодня – убедить правительство в необходимости этого шага.

Профсоюзы намерены добиваться реализации принципов социального партнёрства, на основе которых должна строиться справедливая экономика, целью которой должен стать достойный труд и обеспечение социальной справедливости для всех.

Резолюция

«Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики» (извлечение)

Х Съезд ФНПР:

настаивает на обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнёрства;

указывает на необходимость формирования институтов соцпартнёрства на наднациональном уровне в рамках межгосударственных экономических интеграционных образований и международных экономических договоров;

настаивает на повышении ответственности сторон социального партнёрства за исполнение заключённых ими соглашений, в том числе на развитии трудового законодательства в этой сфере;

считает необходимым придать решениям комиссий по регулированию социально-трудовых отношений статуса обязательных для выполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений;

предлагает Правительству РФ установить конкретные меры, повышающие заинтересованность работодателей к участию в системе социального партнёрства, особенно крупных вертикально интегрированных компаний с государственным участием;

указывает на необходимость распространения социального партнёрства на работающих в условиях нестандартных форм занятости, в том числе занятых через посредничество цифровых платформ, самозанятых, трудовых мигрантов и других незащищённых категорий трудящихся.





Карпухин В.Д. и Краденова Н.Н. в ходе Круглого стола по социальному партнёрству

Круглый стол

Второй день ознаменовался очень интересной встречей с председателем Федерации Независимых Профсоюзов Крыма Краденовой Н.Н., которая приняла участие в нашем мероприятии, рассказала о непоколебимом единстве и солидарности крымчан с Россией, всецело поддержала нашу инициативу о налаживании контактов между профсоюзами наших регионов, поделилась опытом профработы.

ФНПК была образована в 2014 г. вскоре после воссоединения Крыма с Россией и вошла в состав ФНПР. Более 200 тысяч членов 26 отраслевых профсоюзов переписали заявления и получили профбилеты российского образца.

В Крыму тоже есть работодатели с низкой социальной ответственностью, но и с ними можно успешно бороться, если делать ставку на принципиальность профсоюзов, улучшение организационной и информационной работы, а также на омоложение и повышение квалификации профсоюзных кадров.

На прощание вместе сфотографировались и пожелали друг другу успехов с обещанием новой встречи.

В тот же день в рамках культурной программы состоялась автобусная экскурсия в Город-Герой Севастополь с посещением мемориала воинам, павшим в Крымской войне, а также с познавательной морской прогулкой по акватории.



Молодёжный форум

III Молодёжный форум «Стратегия мотивации» открыл Станислав Буртасов, а хедлайнером мероприятия выступила Агаркова О.В., заместитель председателя Московского областного объединения организаций профсоюзов. Вступительное слово Буртасова было весьма эмоционально, чтобы зарядить аудиторию на усвоение большого объёма материала и дальнейшей практической работы:

– Дорогие друзья! Мы с вами состоим в самом мощном профсоюзе России, и все остальные профсоюзы нам завидуют! Ведь именно РОСПРОФПРОМ стал пионером выполнения архиважной и архисложной программы организационного укрепления профсоюзов, которую провозгласила ФНПР, и к которой никто кроме нас пока не подступился. Таким образом, создана устойчивая структурная база, имея которую, можно и нужно повышать активность и эффективность работы. И сегодня мы первыми приступаем к выполнению решений X Съезда ФНПР, в том числе – по молодёжной политике!

В действительности, нужно понимать, что это объединение произошло не от хорошей жизни. Это была вынужденная экстренная мера, чтобы сохранить жизнеспособность трёх объединяемых профсоюзов и дать возможность новой единой структуре успешно выполнять свои уставные функции по защите прав и представительству интересов членов профсоюза – трудящихся отечественной промышленности. Но при этом нельзя забывать об устойчивости и не допустить снижения профчленства до критических величин. Если не будет сильного профсоюза – не будет ни надёжной защиты, ни достойного представительства. Поэтому мотивация, в особенности среди молодёжи, – столь важное направление работы сегодня.

От понимания предмета зависит успеваемость, поэтому не вредно будет напомнить **главные стратегические цели и задачи молодёжной политики:**

1. Защита прав и интересов молодых членов профсоюза,

– тут никаких вопросов нет, на молодёжь распространяются все права и гарантии, которые даёт профсоюз, и их можно расширять, учитывая возрастную специфику, через систему коллективных договоров и соглашений.

2. Создание условий для самоорганизации профсоюзной молодёжи,

– профсоюз сделал очень много, и его молодёжные структуры (комиссии, советы) часто оказываются даже более живучи и востребованы, чем аналогичные ячейки, организуемые работодателями, а проведение тематических конкурсов, учебных семинаров и форумов, как в «Бригантине», – настоящая изюминка. О том, что это работает, говорит фот факт, что число участников подобных мероприятий с каждым разом увеличивается.



Молодёжное профчленство в Московской областной организации РОСПРОФПРОМ (на 1.01.2019 г.)

	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Всего работающих			
1. на предприятиях, чел.	43602	41957	42905
2. из них - молодёжи	10809	10877	11193
3. %	24,8	25,9	26,1
Всего членов профсоюза, чел.			
4. профсоюза, чел.	21144	19950	19434
5. из них - молодёжи	4665	4406	4229
6. %	22,1	22,1	21,8
Доля профчленства среди молодёжи, %	43,2	40,5	37,8

3. Вовлечение молодёжи в профсоюз,

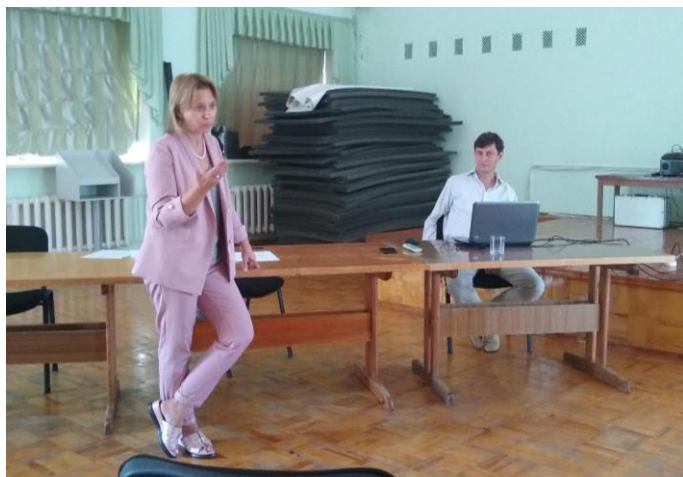
– это как продолжение рода – основной инстинкт и осознанная, целенаправленная работа, которая обеспечивает будущее организации. Самое интересное! Кроме того, это – индикатор как внутренней, так и внешней активности профсоюза. К сожалению, здесь намечаются трудности, вызванные недостатком мотивации, поэтому этот вопрос требует серьёзного изучения и системного подхода.

4. Привлечение молодёжи к профсоюзной работе,

– с этим проще, при условии выполнения предыдущих пунктов, молодёжь в своём большинстве мобильна, общительна и вполне охотно занимается общественной работой, находя в этом удовлетворение потребностей высокого уровня. Профсоюзу даже не нужно водить «молодёжь за руку», а польза бывает ощутима, особенно в спортивной, культурно-массовой и информационной работе.

5. Формирование профсоюзного кадрового резерва,

– вот это всецело зависит от родительских чувств и способностей уже самого профсоюза. Здесь тоже много проблем, которые можно преодолеть лишь через осознанную преемственность поколений. В эту игру можно играть только вдвоём.



Профсоюзная молодёжь
– это вопрос о будущем профсоюзов,
их кадровом и идеологическом измерении.
**Чтобы профсоюзы были современными,
у них должна быть эффективная
молодёжная политика.**

Молодые профсоюзные лидеры
– это наш кадровый потенциал,
которому необходимо дать
правильное направление
и необходимые инструменты!

Председатель ФНПР Шмаков М.В.

Стратегия мотивации

В Форуме принимали участие 24 молодых профактивиста из 11 ППО. Поскольку опыт у всех разный, а некоторые на мероприятие такого уровня попали впервые, вводная часть оказалась не лишней. По крайней мере, все поняли, о чём идёт речь, и морально подготовились впитывать знания, чтобы затем найти им применение.

Главный лекционный блок по Концепции молодёжной политики ФНПР и МОООП, а также по мотивации профчленства дала Агаркова О.В.

Мотивация – это внешнее или внутреннее побуждение экономического субъекта к деятельности во имя достижения каких-либо целей, наличие интереса к такой деятельности и способы инициирования действий. Проще говоря, мотивация – это движущие силы поведения.

Профсоюзная организация может стимулировать работников к чему-либо. Стимул – это побудительная причина, заинтересованность в получении чего-либо: блага, повышения зарплаты. И эта причина подталкивает к действию. Если профсоюзная организация ясно обозначит, что можно получить в результате совместных действий, то стимул для работника будет сформулирован.

А мотив, это обстоятельство, побуждающее к выбору какого-либо действия. Импульс, дающий движению направление. Мотив жить лучше, иметь другие условия труда – тоже может формулироваться и формироваться профсоюзом.

Выбор действия, чтобы достичь желаемого – как и что делать в сложившейся ситуации – это тоже может подсказать и направить профсоюз.

В основе мотивации лежат потребности и интересы (зарплата, условия и безопасность труда, социальные гарантии, профессиональный и карьерный рост, психологический климат и т.д.)

Альтернатива поведения работника: быть или не быть членом профсоюза?

Главные вопросы: «Почему я должен быть членом профсоюза?» и «Что дает мне профсоюз?»

Что мы говорим, когда предлагаем работнику вступить в профсоюз?

- Вступай в профсоюз – мы будем тебя защищать.

- Профсоюзная организация заключает с работодателем коллективный договор.

- Вместе мы сильнее!

- Мы устраиваем экскурсии и праздники для членов профсоюза и их семей.

Почему это не работает?

- работники считают, что их незначит и не от кого защищать – они не конфликтуют с работодателем,

- колдоговор распространяется на всех,

- работнику комфортно одному, он не сторонник коллективных действий и мероприятий,

- при достойной зарплате работник сам сможет организовывать свой досуг.

Многие работники убеждены, что их не коснутся сокращения и несправедливые взыскания. Некоторые просто не верят, что профсоюз на что-то способен.



Неэффективное предложение.

Почему люди выходят из профсоюза? В 2002 году ФНПР разработал комплексную программу по мотивации профчленства. Там был определен круг услуг, которые должна предоставлять профорганизация своим членам профсоюза. Казалось бы, – мы имеем понимание об эффективности работы профсоюза. А воз и ныне там. Более того, каждый профком, каждый отраслевой профсоюз встречается с проблемой выхода из профсоюза.

Рассмотрим пример. Профсоюз добился повышения зарплаты. Это хорошо? Конечно! А работники из профсоюза выходят. А вот, что происходит. Была зарплата в 20 тысяч, работник получал от профсоюза некоторый комплект услуг и платил 1%. Стала зарплата в 30 тысяч. Работник стал платить тот же 1%, но сумма конкретных денег-то стала больше. А количество и качество услуг от профсоюза не изменилось. Выходит, что те же услуги стали дороже. А это несправедливо. Это неэффективное предложение. Вот и всё.

Что же делать?

При увеличении отчислений нужно расширять предложения от профсоюза. С точки зрения работника именно это справедливо. И об этом расширении надо информировать, напрямую связывая его с повышением отчислений профсоюзу.

Ура, коллеги! Наш профсоюз добился повышения зарплаты. Вы получали столько-то, а будете получать столько-то! Это значит, что благодаря профвзносам в нашем профкоме будет немного больше денег, и мы предлагаем потратить их на.... Проголосовать о том, на что потратить эти деньги, вы можете там-то...

Так у членов профсоюза будет уверенность в том, что: 1. Они участвуют в управлении профвзносами 2. Профсоюз дает эффективные предложения, а не повышает лично себе зарплаты.

Недоверие к профсоюзу может быть вызвано двумя причинами – объективными (плохая работа) и недостатком информированности о работе и достижениях профсоюза.

В случае отсутствия информации просто следует заставить себя преодолеть эту ступень и наладить информирование коллектива и членов профсоюза о том, что сделано. Для этого в первую очередь изучить, из каких источников работники вашей организации получают информацию и постараться наполнить его актуальным контентом.

Хуже, когда недоверие вызвано работой самого профсоюза. Здесь многое зависит от модели поведения профсоюзной организации и социальной ответственности работодателя, но в любом случае только активная позиция профсоюза может рассчитывать на отклик у работников.

Если удовлетворение профессиональных или экономических интересов работник связывает с профсоюзом, то других аргументов и не надо. В этом случае профсоюзное членство не обуза, а осознанный выбор.

Вывод: для эффективности мотивации можно предпринять следующие шаги:

- изучать потребности членов профсоюза и работать на их реализацию,
- информировать о том, что сделал профком,
- предоставлять экономические преимущества членам профсоюза и подчёркивать это,
- создавать дополнительный спектр услуг только для членов профсоюза.

Развил тему мотивации в формате круглого стола председатель ППО «ДМЗ» **Лобашов Ю.И.** – известный практик, бывший в своё время страшным сном для работодателей. Ему удалось сделать из своей первички сплочённую команду, способную противостоять несправедливости во многих проявлениях, и он открыто поделился с молодёжью своим богатым опытом.

Во-первых, он призвал изучать классику теории управления и политической экономии. В примерах прошлого можно найти ключ ко многим загадкам.

Во вторых, нужно владеть цифрами. Так в 2013 году, анализируя деятельность первички, он сосчитал, сколько заработала профсоюзная организация для работников завода. Получилось больше **200 000 000 рублей** за два года в виде индексации зарплаты, дополнительных расходов на улучшение условий труда и компенсации за «вредность», надбавки за работу в ночное время и пр.. Теперь на «ДМЗ» не спрашивают: «что даёт профсоюз?», - здесь в профсоюз ещё не каждого принимают!



От слов к делу!

В завершение образовательной части выступил Буртасов со своими любимыми темами – историей и географией. Он рассказал о современном опыте профсоюзной централизации в Турции и специфике Китая, а на примерах большевиков в России и католических проповедников в Америке показал, что бывают разрешимы самые сложные задачи по вовлечению людей в группы. Технологии известны, и поэтому каждый профсоюзный активист должен быть в своём роде миссионером и пропагандистом.

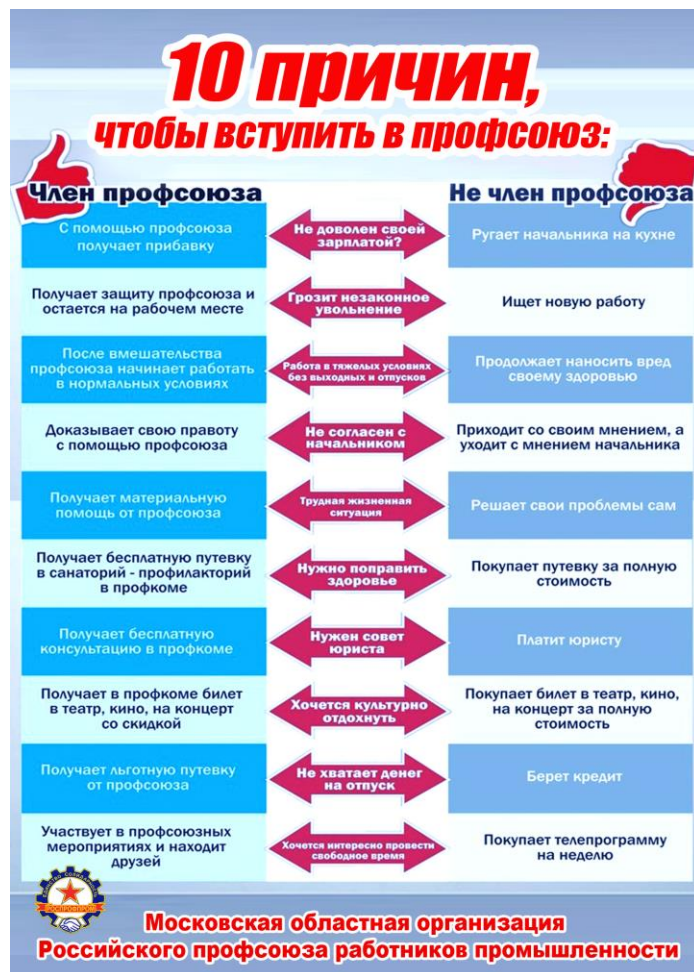
Вполне логично, что из этого вывода вытекло **домашнее задание** – дружно участвовать в Московском областном конкурсе «**Профсоюзный агитатор**». Итоги будут подведены по итогам года, время ещё есть, а зато как интересно будет при следующей встрече оценить практические результаты массовой теоретической и методологической подготовки по мотивации, которую наш молодёжный профактив получил в этом году.

Командообразование

Неформальное общение – важная составляющая любого форума, именно ради этого подобные мероприятия и делают выездными, чтобы создать условия для формирования единого командного духа. От настроения много зависит! Если после тех же занятий и в той же компании: позагорать на пляже, покататься в море, слазать в горы, поиграть в мяч, скушать мешок персиков и ведро шашлыка, - то настроение будет совсем другое. Крым это умеет! Соответственно, можно рассчитывать на гораздо более высокие результаты.

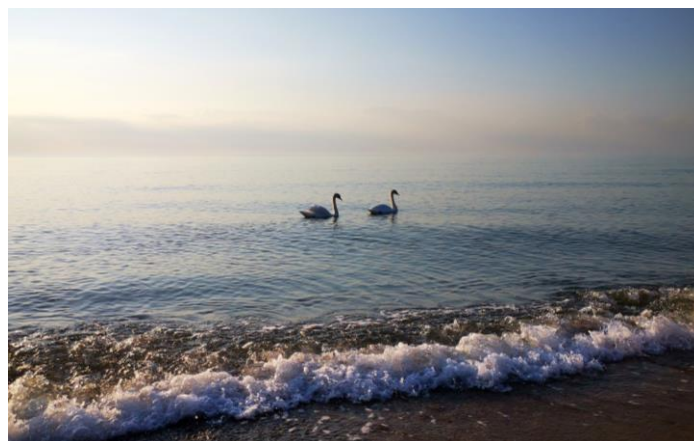
Профсоюзная молодёжь в «Бригантине» собралась очень общительная и дружелюбная, но при этом ещё весьма спортивная, поэтому в свободное время охотно пользовались возможностями базы и с удовольствием играли в волейбол, баскетбол, настольный теннис и бильярд. Могла бы получиться настоящая мини-спартакиада, только никакого соперничества здесь не было. Зато запомнилось искусное владение баскетбольным мячом Евгения Малахова («Коломенский завод») и виртуозность Марии Янковой («Метровагонмаш») в игре на бильярде. Свой осязаемый вклад в командообразование внесла Кристина Боброва («ДМЗ»), которая отметила в «Бригантине» свой День рождения, а особую роль сыграл Алексей Сало («ЗиО-Подольск»), который обеспечил музыкальное сопровождение всех вечеров, а также сумел запечатлеть на фото, как два прекрасных лебедя приплыли к нашему берегу.

Особенно следует поблагодарить коллектив «Бригантины», завод «Метровагонмаш» и его профсоюзную организацию во главе с Коршуновым С.И. за профессионализм и гостеприимство. А в целом каждый внёс свою искру, чтобы мероприятия получились яркими и запоминающимися. Спасибо, «Бригантина»! Обещаем вернуться снова!



К миссии готовы!

(слева направо: Кристина Боброва, Евгений Малахов, Светлана Волхонская, Анастасия Молева, Виолетта Власкина, Илья Карташов, Дмитрий Толстенёв, Алексей Сало)





ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Профсоюзный агитатор»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Конкурс профсоюзных агитаторов (далее – Конкурс) проводится ежегодно среди профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций Московской областной организации Российского профсоюза работников промышленности с целью активизации агитационной работы в ППО, усиления мотивации и привлечения в профсоюз новых членов.

1.2 Организатором конкурса является Президиум Московской областной организации Российского профсоюза работников промышленности (далее – Президиум).

1.3 Итоги конкурса подводятся на заседании Президиума.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1 Повышение роли профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и привлечении в профсоюз новых членов.

2.2 Выявление лидерских качеств и агитационных способностей представителей профсоюзного актива, их поощрение и развитие.

2.3 Обобщение и распространение опыта агитационной работы в профсоюзных организациях, поиск новых идей, форм и методов.

2.4 Увеличение численности и организационное укрепление профсоюзных организаций.

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1 В Конкурсе могут принимать участие члены Российского профсоюза работников промышленности.

3.2 Особое внимание уделяется участию в конкурсе представителей профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, не освобождённых от основной работы:

- членов выборных коллегиальных руководящих органов – профкомов,
- членов комиссий профкомов,
- членов молодёжных советов (комиссий),
- председателей и членов цеховых комитетов и профбюро,
- профгруппоргов,
- уполномоченных по охране труда.

3.3 Конкурс проводится в два этапа.

3.3.1 Первый этап проводится в первичных профсоюзных организациях в течение календарного года и включает в себя:

- заседание профкома, на котором принимается решение об участии в конкурсе и доводятся до профактива его условия, цели и задачи,
- выявление лучшего профсоюзного агитатора, своей деятельностью способствовавшего вступлению в профсоюз наибольшего числа новых членов в текущем году,

- подготовку конкурсной заявки с указанием Ф.И.О., должности и выполняемой профсоюзной работы агитатора, результатов его работы по привлечению в профсоюз новых членов, а также краткого описания обстоятельств и его личного вклада, наиболее эффективных индивидуальных агитационных приёмов и методов мотивации профчленства.

3.3.2 Второй этап проводится Московской областной организацией, которая сравнивает и анализирует показатели представленных заявок ППО.

На основании проведённого сравнительного анализа готовится предложение о поощрении профсоюзных агитаторов, добившихся в своей работе лучших результатов.

4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

4.1 Срок представления заявок ППО в Мособком – 1 февраля года, следующего за отчётным.

4.2 Главными критериями оценки деятельности профсоюзных агитаторов являются наибольшее число новых членов, привлечённых в профсоюз, и увеличение численности ППО.

4.3 Президиум подводит итоги конкурса на своём заседании в феврале года, следующего за отчётным.

4.4 Победитель конкурса получает звание «Лучший профсоюзный агитатор Московской областной организации Российского профсоюза работников промышленности», награждается Почётной Грамотой и денежной премией 5000 руб. Призёры, занявшие 2 и 3 места, также награждаются Почётными Грамотами и денежными премиями (II место – 3000 руб., III место – 2000 руб.). Лучшие агитаторы ППО награждаются Дипломами.



Физкульт-привет из «Бригантины»



Золото из Тамбова

12-16 сентября в г. Тамбове прошли финальные соревнования V Всероссийской спартакиады среди трудящихся. Соревноваться за победу приехали более 1200 спортсменов-любителей различных предприятий и учреждений из 37 регионов России. В программу спартакиады входили соревнования по футболу, легкой атлетике, волейболу, гиревому спорту, плаванию и многим другим видам.

Отрадно, что в таком масштабном и значимом мероприятии приняли участие и представители ФГУП «ФЦДТ «Союз». Начальник участка цеха ОХП Александр Воронин и ведущий инженер производственно-технического отдела Дмитрий Июльский вошли в состав команды Московской области и выступили в соревнованиях по гиревому спорту. Право участия в данных соревнованиях наши парни заработали благодаря успешным выступлениям на областной спартакиаде МОООП.

Наши спортсмены хорошо подготовились к Всероссийскому уровню. Особенно стоит отметить блестящее выступление Дмитрия Июльского, который занял 1 место в весовой категории свыше 85 кг. Среди 21 участника он показал самый лучший результат, набрав 287 очков по сумме двоеборья в толчке гири 24 кг и рывке с двух рук. Поздравляем нашего победителя с блестящим выступлением на Всероссийских соревнованиях. На торжественном награждении Дмитрию вручили диплом I степени от Министерства спорта России и золотую медаль. Александр Воронин не занял призовое место, но показал неплохой результат, набрав 106 очков.

Жаль, что не удалось побороться в командном первенстве из-за отсутствия женского результата в команде, но все равно ребята достойно защитили честь не только предприятия, но и Московской области. Следующая спартакиада пройдет через 2 года, поэтому есть время подготовить спортсменов и по другим видам. Для этого будем показывать хорошие результаты на областном уровне и надеемся, что уже на VI Всероссийской спартакиаде будет больше представителей нашего предприятия.



Чемпион и его Диплом



Богатыри ФЦДТ «Союз»
Александр Воронин и Дмитрий Июльский

Александр Чушкин, председатель спортивной комиссии профкома ППО ФЦДТ «Союз»

Профсоюзы - за достойный труд!

Десятки миллионов человек по всему миру ежегодно 7 октября участвуют в Дне действий профсоюзов «За достойный труд». Шествия, митинги, пикеты, собрания, встречи с представителями правительства – профлидеры всеми возможными способами стараются добиться реализации принципов социальной справедливости.

Традиция проводить День действий профсоюзов за достойный труд появилась на третьем заседании генерального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП) в 2007 году. Тогда было утверждено, что **Всемирный день действий «За достойный труд!»** будет ежегодно, начиная с 2008 года, проводиться 7 октября в странах, профцентры которых являются членами МКП.

Проведение Дня действий стало своеобразным ответом профсоюзов на антисоциальные действия правительств и корпораций во время финансово-экономических кризисов последних лет, влияние которых во многих странах мира ощущается до сих пор. Несмотря на противодействие профсоюзов, правящие круги и транснациональные компании стремятся преодолевать экономические трудности, откровенно пренебрегая интересами и правами людей труда. Массовая безработица, особенно среди молодежи, рост нищеты работающих людей и пенсионеров, все расширяющийся разрыв в доходах, непосильное бремя налогов и платежей, дискриминация женщин, мигрантов и иных слаязащищенных слоев населения стали постоянным явлением сегодняшнего дня.

Идея проведения Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» достаточно проста – и в тоже время глобальна. В рамках каждого Дня действий Международная конфедерация профсоюзов задает общую социально-экономическую тематику и соответствующий слоган. Вместе с тем профцентры разных государств и их членские организации выходят на акции 7 октября не только с общей повесткой, но и с собственными лозунгами, актуальными для той или иной страны. Такой подход позволяет, продвигая общий профсоюзный контекст, акцентировать внимание правительств и работодателей на самых болезненных локальных точках – будь то борьба за минимальный заработок, справедливое пенсионное обеспечение, безопасные условия труда или громкий трудовой конфликт на отдельном производстве.

Основная цель Всемирного дня действий – глобальная профсоюзная поддержка концепции достойного труда, которая была разработана Международной организацией труда (МОТ) на основе Программы целей тысячелетия ООН и утверждена в качестве приоритета ее деятельности в XXI веке. Цель Программы – обеспечить всем трудящимся мира качественные и безопасные рабочие места, достойную и справедливую оплату

труда, надежные социальные гарантии при уважении прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

Международная организация труда определяет понятие «достойный труд» как «производительный труд в условиях свободы, справедливости, безопасности и достоинства человека труда». Под этим подразумевается соблюдение признанных в международной среде норм и принципов в сфере труда, расширение масштабов социальной защиты для всех работников, усиление взаимодействия государственных органов, организаций работодателей и работников и социального диалога в решении основных социально-экономических проблем.

NB! В 2019 году ФНПР выбрала основной формой проведения акции – заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, и Московская область не заставила себя долго ждать. На нашей областной трёхсторонней комиссии профсоюзная сторона вновь подняла вопрос о повышении минимальной заработной платы, и на этот раз мы добились своего. Договорились о величине минималки с 1 ноября в 15000 руб. В течение этого месяца соответствующее Соглашение будет заключено, так что День не прошёл даром!

**ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
“За достойный труд!”
1 - 7 октября 2019 года**

Поздравляем!

2019 г.
29 сентября

Уважаемые друзья и коллеги!

Московская областная организация
Российского профсоюза работников промышленности
поздравляет Вас **с Днём машиностроителя!**

Вы - профессионалы, покорившие металл, своими руками
создающие скорость и мощь человеческой цивилизации!
В России машиностроение всегда было в почёте и славилось
уникальными техническими решениями и блестящими
специалистами! И сегодня Вы с гордостью держите марку!

Желаем Вам новых идей, прогресса, процветания
и бесконечной преданности своему делу!
Будьте здоровы и счастливы!

Председатель
Московской областной организации
РОСПРОФПРОМ

В.Д. Карпухин

www.50.rosprofprom.ru

Московская областная организация Российского профсоюза работников промышленности



С Днём рождения!

27 сентября

– **Дьякову Светлану Богдановну**,
председателя ППО Центрального отделения
«ЦСМ Московской области».



Объявление

17 октября в соответствии с Планом работы на II полугодие состоится очередное заседание Президиума Московской областной организации. На повестке дня – подведение итогов *Конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников»*. Выбираем лучший коллективный договор среди организаций РОСПРОФПРОМ Московской области.



ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Отпечатано в типографии АО «НИТИ им. П.И. Снегирёва».
Тираж 50 экз. Распространяется бесплатно.

Председатель организационно-информационной
комиссии Московского областного комитета - Сидоров Ю.А.
Главный редактор - Буртасов С.В.

ПРОФСОЮЗНОЕ

ЕДИНСТВО

Московская область

16+

